



(第6445回QCサークル大会)

第53回QCサークル本部長賞 愛知地区選抜大会

大会テーマ

**優秀なQCサークル事例を通じて学び、
更なるQCサークル活動の活性化を図ろう！**

体験談報文集

情報満載！ 愛知地区ホームページ

各種行事・大会結果など、
あなたが知りたい情報はこちらへどうぞ
<https://www.juse.jp/qcc/tokai/aichi/info.html>



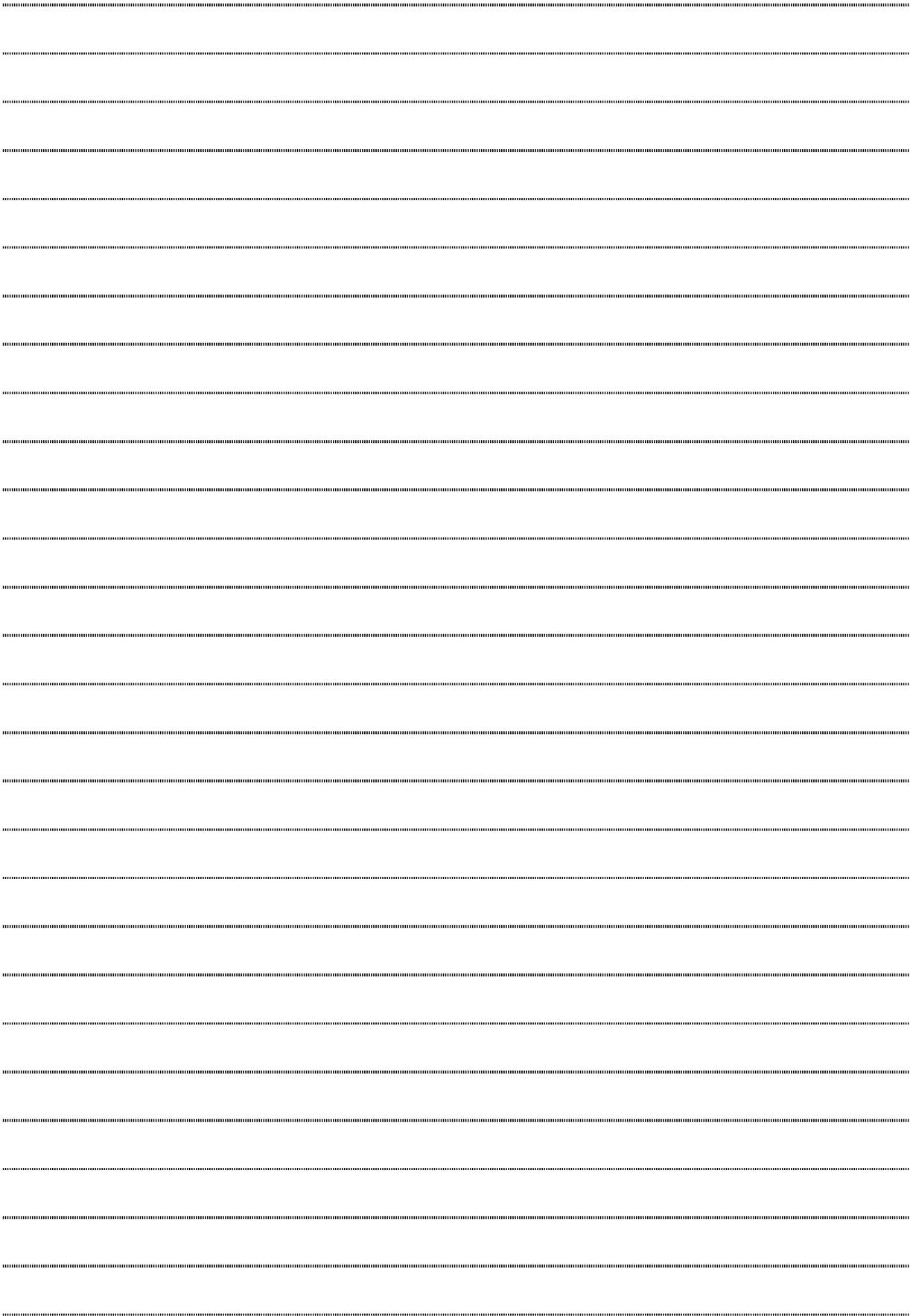
開催日：2023年5月18日（木）

主催：QCサークル東海支部愛知地区

会社名	氏名

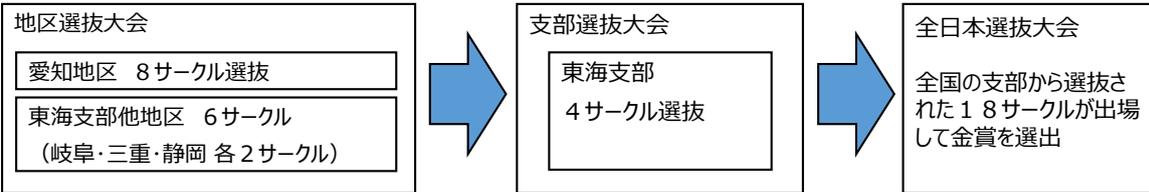


携帯電話等は、マナーモードにするか電源をお切りください。



本部長賞とは

QCサークル活動の普及とその活性化及びレベルアップを図るため、「QCサークルの基本」の精神に則り、他の模範となるような活動をしているサークルに授与されます。毎年11月に全日本選抜大会が開催され、その予選として各地区、支部にて選抜大会が開催されます。



<発表応募の資格> 応募者は、QCサークル本部に登録しているQCサークルとする。

- [注] a) 登録サークルが細分化し、たとえばサブサークルを結成、これが応募の対象となった場合、元のサークルが登録されていれば、たとえそのサブサークルが登録されていなくても応募対象となる。
b) サークルの名称は、本部登録が行われていれば何でもよく、たとえば自主管理活動、ZDグループ、TPMサークルなどでもかまわない。

QCサークルの基本

QCサークル活動とは

QCサークルとは、
第一線の職場で働く人々が
継続的に製品・サービス・仕事などの質の管理・改善を行う
小グループである。

この小グループは、
運営を自主的に行い
QCの考え方・手法などを活用し
創造性を発揮し
自己啓発・相互啓発をはかり
活動を進める。

この活動は、
QCサークルメンバーの能力向上・自己実現
明るく活力に満ちた生きがいのある職場づくり
お客様満足の向上および社会への貢献
をめざす。

経営者・管理者は、
この活動を企業の体質改善・発展に寄与させるために
人材育成・職場活性化の重要な活動として位置づけ
自らTQMなどの全社的活動を実践するとともに
人間性を尊重し全員参加をめざした指導・支援
を行う。

QCサークル活動の基本理念

人間の能力を発揮し、無限の可能性を引き出す。
人間性を尊重して、生きがいのある明るい職場をつくる。
企業の体質改善・発展に寄与する。

第53回QCサークル本部長賞愛知地区選抜大会 報文集目次

ページ番号 (開始)	ページ番号 (終了)	内容	備考
		(表紙)	
1		本部長賞とは	
2		目次	
3		お知らせとお願い	
4		大会プログラム	
5	6	発表の聴きどころ	
7	10	トヨタ自動車株式会社 上郷工場：リズムボーイズ サークル	見出し「発表No.01」
11	17	株式会社豊田自動織機 東浦工場：GQ サークル	見出し「発表No.02」
18	26	株式会社アドヴィックス 刈谷工場：トライ サークル	見出し「発表No.03」
27	35	トヨタ自動車株式会社 元町工場：前輪 サークル	見出し「発表No.04」
36	45	トヨタ紡織株式会社 藤岡工場：DURA-ACE サークル	見出し「発表No.05」
46	55	トヨタ車体株式会社 吉原工場：ハットリック サークル	見出し「発表No.06」
56	65	愛知製鋼株式会社：Eイトマン サークル	見出し「発表No.07」
66	74	トヨタ自動車株式会社 本社工場：Meister サークル	見出し「発表No.08」
75	82	豊生ブレーキ工業株式会社：ハイブリッド サークル	見出し「発表No.09」
83	92	株式会社アイシン 岡崎工場：まっちょ サークル	見出し「発表No.10」
93		QCサークル東海支部愛知地区 本部長賞地区選抜選考審査基準の考え方	
94		2023年度 QCサークル東海支部 愛知地区 活動方策と活動の重点	
95		2022年度 QCサークル大会 行事計画	
96		2022年度 QCサークル研修会・懇談会 行事計画	
97	98	大会体系図・発表区分一覧	
99		QCサークル東海支部 愛知地区でお世話させていただいている幹事会社	
100	101	QCサークル東海支部 愛知地区 幹事会社の紹介	
102		参加企業一覧	
103		QCサークルを本部に登録しよう	
104		『災害発生時の注意・お願い事項』	
105		館内避難経路案内図	
106		新型コロナウイルス感染拡大防止対策について	
107		アンケート	

連絡先

第53回QCサークル本部長賞愛知地区選抜大会事務局
株式会社アーレスティ
担当：渡辺 清治
Mail seiji.watanabe.a@ahresty.com
TEL 090-7911-7472

お知らせとお願い

QCサークル大会は皆さまの大会です。見て、聞いて、質問して活発な大会にしましょう。
皆さまのご協力をお願いいたします。

■新型コロナ感染拡大防止について

- ・会場内でのマスクの着用をお願いいたします。マスクをお持ちでない方は、受付にご用意しておりますのでお申し出下さい。
- ・昼食時、アルコール消毒をお願いします。また大きな声を出しての会話はお控え下さい。

■受付にて確認していただくこと

- ・参加券は受付にて回収いたしますので、受付時にご提出下さい。
- ・アンケート用紙をお持ちでない方は、受付等でお受け取り下さい。

■事例発表について

- ・各事例発表後、質疑応答の時間を設定しておりますので、活発な質問討論をお願いします。質問に先立ち「会社名・氏名」を明らかにしてから1回一つの質問をお願いします。

■優秀事例紹介企画のお知らせ

- ・事例発表の終了後、2022年度の全日本選抜QCサークル大会の優秀事例の視聴、関係者の方の解説、質疑応答のお時間を設定しております。ぜひこの機会に優秀事例からの学びを持ち帰っていただき、今後の活動の参考にしていただきたいと思います。

■相談コーナー、図書展示について

- ・今大会は相談コーナー、図書展示については実施いたしません。

■昼食について

- ・もちのきホール（発表会場）は飲食禁止ですので、昼食はそれ以外の場所をお願いします。
- ・空き箱は所定の場所で回収しますので、お持ちください。
(外でお召し上がりいただいた場合にも、必ず所定の場所にお持ちください。)

■アンケートについて

- ・アンケート用紙に必要事項を記入の上、お帰りの際出口にてご提出ください。

■その他のお願い

- ・本会館の敷地内はすべて禁煙です。喫煙者の方はご理解・ご協力をお願い致します。
- ・何か不明な点がありましたら、大会幹事にお尋ね頂くか、または受付までお申し出下さい。
(愛知地区幹事の首掛け名札をつけた者にお尋ね下さい。)
- ・携帯電話をお持ちの方は、聴講中は電源を切るかマナーモードの状態にしてください。
- ・地震等災害発生時には、係員の指示に従って落ち着いて避難して下さい。
- ・巻末に『館内避難経路（非常口）案内図』を掲載しておりますので、ご確認下さい。
- ・録画撮影は、自社分も含めてご遠慮願います。自社の写真撮影は、会場前方の指定席にてお願いいたします。

第53回QCサークル本部長賞 愛知地区選抜大会 事例発表プログラム

- (1) 9:10～ 9:30 受付
- (2) 9:30～ 9:35 開会挨拶
- (3) 9:35～ 9:45 プログラム説明
- (4) 9:45～14:56 事例発表 (10件)

No.	時間	発表テーマ	会社名 事業所名	サークル名	発表者 (敬称略)
1	9:45～ 10:08	鋳造金型の整備工数低減 (究極の溶接を目指して)	トヨタ自動車株式会社 上郷工場	リズムボーイズ	水元 博信
2	10:08～ 10:31	ワンマン経営リーダーからの脱却 ～加工現場に信頼される真の刃具屋を目指して～	株式会社豊田自動織機 東浦工場	GQ	柴田 浩成 村田 勇貴
3	10:31～ 10:54	トライサークルのみinnで目指すレベルアップへの3 トライ	株式会社アドヴィックス 刈谷工場	トライ	加藤 幸雄
10:54～11:04 休憩					
4	11:04～ 11:27	原石 ～輝く宝石に磨き上げた1年間の歩み～	トヨタ自動車株式会社 元町工場	前輪	西田 尚矢
5	11:27～ 11:50	人生経験を生かした成長記録 ～チームを笑顔にする為に～	トヨタ紡織株式会社 藤岡工場	DURA-ACE	竹下 巨 山口 詩
11:50～12:50 昼食					
6	12:50～ 13:13	誰もが笑顔で働ける職場を目指して ～チームワークで成長したハットトリックサークル 3年間の記録～	トヨタ車体株式会社 吉原工場	ハットトリック	野村 謙一郎 谷口 靖尚
7	13:13～ 13:36	「個から和へ」喜ばれるサークルを目指して ～花壇と歩んだエイトマンサークルの記録～	愛知製鋼株式会社	エイトマン	佐々木 優一 梨子木 大将
8	13:36～ 13:59	本音を受け止める職場づくり	トヨタ自動車株式会社 本社工場	Meister	杉山 賢一 藤森 佐夢
13:59～14:10 休憩					
9	14:10～ 14:33	サークルレベルを取り戻す新たな取り組みに挑戦 ～女性技能員の奮闘記による3年間の歩み～	豊生ブレーキ工業株式会社	ハイブリッド	山出 紫布
10	14:33～ 14:56	世代交代！若手中心の活動にCHALLENGE まっちょサークル3年間の歩み	株式会社アイシン 岡崎工場	まっちょ	中飯 将輝 岩茸 達也
14:56～15:05 休憩					

(5) 15:05～16:11 優秀事例視聴 (音声付PPT 2件)

(6) 16:11～16:15 結果発表

(7) 16:15～16:20 閉会挨拶

発表の聴きどころ

発表No.	会社名・事業所名	サークル名
	テーマ名	
1	トヨタ自動車株式会社 上郷工場	リズムボーイズ
	鑄造金型の整備工数低減（究極の溶接を目指して） タイムリーな金型提供を維持する為、チーム一丸となりNC加工の工数低減に取り組みました。 もう打つ手はないと諦めかけた時、新人ならではの意見から、今まで考えもしなかった問題に挑戦。金型整備の常識をひっくり返す程の修理方法が生まれました。 何度も失敗と挑戦を繰り返した事で、メンバー全員の成長につながった事例です。	
2	株式会社自動織機 東浦工場	GQ
	ワンマン経営リーダーからの脱却 ～加工現場に信頼される真の刃具屋を目指して～ 新米時代のやる気に満ち溢れていたリーダーは徐々に自信を失っていく。メンバーに任せることができなくなったリーダーは、メンバーを信じられなくなりサークルレベルが低迷していた。そんなリーダーへの声掛けや様々なきっかけを与えられ、もう一度全員参加のQCサークルを目指すべく奮起した。ワンマン経営リーダーからの脱却を決意したリーダーは若手メンバーと次期リーダーの育成をするべく新たな目標にチャレンジしていく。	
3	株式会社アドヴィックス 刈谷工場	トライ
	トライサークルのみんな目指すレベルアップへの3トライ 2020年2月頃から始まった突然のコロナ禍で社会生活が変化する中、QC会合も3密の制約を受け、活動中止期間等で活動が停滞する危機にあった。そのような状況下でも運営方法を工夫する事でサークルが一丸となり、コロナ禍に立ち向かっていったトライサークル・3年間のあゆみです。リーダーを中心に個の力を育成しながらサークルレベルをCゾーンからBゾーンへと高めていった事例をお聞かせください。	
4	トヨタ自動車株式会社 元町工場	前輪
	原石 ～輝く宝石に磨き上げた1年間の歩み～ 高負荷や新規ラインが立ち上がる事から、私と一緒にメンバーをまとめるリーダーの育成が急務と考える中、人の異動に伴う忙しさや、私の思いがうまく伝わらずに最初から躓くありさま。自身の考え方を改め、私が期待する思いを伝えてやっとのことで安藤さんの育成がスタートしました。時には自ら学び、見守り、失敗を恐れず行動するチャレンジ精神を伝承。育成しながら私自身も学んだ1年間の活動をお聞き下さい。	
5	トヨタ紡織株式会社 藤岡工場	DURA-ACE サークル
	人生経験を生かした成長記録 ～チームを笑顔にする為に～ 今回のリーダー運営事例を、『トラップ』『ドリブル』『シュート』と私の大好きなサッカーに例え活動を進めてきました。不安と希望に満ち溢れたQC活動のキックオフでしたが、夢の舞台にメンバー連れて行く為各STEPでは、サッカーでの指導経験を活かした活動や、キャプテン導入など活気ある職場に変化して行く姿や、目標達成に向け頑張る仲間や、リーダーの成長記録を楽しんで貰えると嬉しいです。	

発表の聴きどころ

発表No.	会社名・事業所名	サークル名
	テーマ名	
6	トヨタ車体株式会社 吉原工場	ハットリック
	誰もが笑顔で働ける職場を目指して ～チームワークで成長したハットリックサークル3年間の記録～ 前任の土井リーダーから新任リーダー野村に代わると同時に、サークルの細分化が実施されメンバーの中堅層が抜け活動が低迷へ。そこで新任リーダーを任された野村は理想のサークルを作るため1年目はチームワーク向上、2年目は改善力向上、3年目はリーダーシップ向上と実現するために難題に挑戦。将来の高齢化社会を見据え誰もが働きやすい職場づくりと笑顔が溢れるサークルを目指し成長を遂げた記録です。	
7	愛知製鋼株式会社	エイトマン
	「個から和へ」喜ばれるサークルを目指して！ ～花壇と歩んだエイトマンサークルの記録～ 上司から愛情ある指導のもと多くを学び、組織変更で異動した先のサークルは、若手のスキル不足やコミュニケーションの取りにくいサークルでした。私が目指す良品を作る為の仕掛けで、まずは花壇作りと4Sで信頼関係を築いたのち、職場の困り事で若手の育成と改善能力を向上。喜ばれるモノを造るサークルに成長。花壇に花咲き、人も開花、サークルにも笑顔咲いた3年間のエイトマン記録を紹介します。	
8	トヨタ自動車株式会社 本社工場	Meister
	本音を受け止める職場づくり サークル人員半分は交代勤務に加え、聴覚障がい者が3名在籍しており、会合時に健常者の発言が聞き取れず理解出来ない事がありました。そこで試行錯誤しながら文字起こしアプリ機能を活用して会話を成り立たせる事に成功。次に聴覚障がい者が活躍できる様、メンバー全員にリーダー制度を発案して自ら挑戦する意識を持たせるバッチを作成して全員が活躍。停滞気味だったサークルが社外大会に出場するまでに成長した歩みを紹介します。	
9	豊生ブレーキ工業株式会社	ハイブリッド
	サークルレベルを取り戻す新たな取り組みに挑戦 ～女性技能員の奮闘記による3年間の歩み～ ハイブリッドサークルは最初は活気あふれるサークルでしたが、職場の環境の変化により細分化される毎にサークルレベルが低迷していきました。残された女性技能員2名が奮闘しいろいろ試行錯誤をしながら成長し又上司、関係部署を巻き込みながらサークルメンバーを成長させレベルを上げた3年間の活動です。	
10	株式会社アイシン 岡崎工場	まっちょ
	世代交代！若手中心の活動にCHALLENGE まっちょサークル3年間の歩み 入社当時は全国大会で感動賞を受賞するレベルの高いサークルでした。 活動当初、ベテランは活発的で若手は消極的でした。私は全員参加にしたい、若手も活躍出来るサークルにしたいと思い、若手が参加しやすい環境作りから初めました。2年目は体制の変化もありましたが、若手がリーダーを務め、新たなメンバーとチームワークを深め問題を解決。リーダーと若手が成長した3年間の歩みをお聞き下さい。	